

**KADROVSKI NAČRT  
MEDOBČINSKEGA INŠPEKTORATA  
IN REDARSTVA OBČIN DOL PRI  
LJUBLJANI,  
IVANČNA GORICA, LITIJA IN  
ŠMARTNO PRI LITIJI ZA LETI 2017  
IN 2018**

# KADROVSKI NAČRT MEDOBČINSKEGA INŠPEKTORATA IN REDARSTVA OBČIN DOL PRI LJUBLJANI, IVANČNA GORICA, LITIJA IN ŠMARTNO PRI LITIJI ZA LETI 2017 IN 2018

## I. UVOD

Medobčinski inšpektorat in redarstvo občin Dol pri Ljubljani, Ivančna Gorica, Litija in Šmartno pri Litiji (v nadaljevanju: Medobčinski inšpektorat) je kadrovski načrt za leti 2017 in 2018 pripravil v skladu z določili 42. in 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 ZJU –UPB3, s spremembami in dopolnitvami).

Medobčinski inšpektorat deluje v okviru občinske uprave Občine Litija.

Predlog kadrovskega načrta poda vodja Medobčinskega inšpektorata, sprejme pa ga predstojnik-župan občine najkasneje v 60 dneh po sprejetju proračuna. Kadrovski načrt vsebuje:

- dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih, v skladu z delovnim področjem in delovnim programom občinske uprave za obdobje dveh let, predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katera se sklepa, delovno razmerje za nedoločen čas ter predvidene zaposlitve za določen čas;
- predvideno število zmanjšanja delovnih mest ali prestrukturiranje delovnih mest;
- najvišje možno število pripravnikov, dijakov ali študentov na praktičnem pouku ali na podobnem praktičnem in teoretičnem usposabljanju.

## II. KADROVSKI NAČRT MEDOBČINSKEGA INŠPEKTORATA IN REDARSTVA OBČIN DOL PRI LJUBLJANI, IVANČNA GORICA, LITIJA IN ŠMARTNO PRI LITIJI ZA LETI 2017 IN 2018

Št.	Medobčinski inšpektorat	Dejansko stanje zaposlenosti na dan 31.12. 2015	Dejansko stanje zaposlenosti na dan 31.12.2016	Predvideno stanje zaposlenosti na dan 31.12. 2017	Predvideno stanje zaposlenosti na dan 31.12. 2018
1.	Vodja medobčinskega inšpektorata	0	0	0	0
2.	Inšpektor	1*	1*	1*	2*
3.	Redar	1	1	2	2
	<b>SKUPAJ</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>

\* naloge vodje inšpektorata opravlja medobčinska inšpektorica v skladu s sklenjenim dogovorom, ki so ga podpisale vse občine ustanoviteljice v skladu s sprejetimi spremembami in dopolnitvami odloka o ustanovitvi v letu 2014.

## III. OBRAZLOŽITEV

- Na podlagi Akta o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v medobčinskem inšpektoratu in v skladu s prvim odstavkom 43. člena ZJU mora vodja medobčinskega inšpektorata podati predlog kadrovskega načrta, ki mora biti usklajen s predlogom proračuna.

Število zaposlenih v Medobčinskem inšpektoratu je razvidno iz zgornje tabele (točka II).

2. Medobčinski inšpektorat si bo v okviru sprejetega proračuna za leti 2017 prizadeval, da bo zagotavljal strokovno, učinkovito, racionalno in usklajeno opravljanje vseh nalog v njegovi pristojnosti.

V okviru Medobčinskega inšpektorata se za leto 2017 načrtuje nova zaposlitev redarja, v letu 2018 pa tudi nova zaposlitev inšpektorja. Zaposlitve so usklajene z župani občin ustanoviteljic.

Dijakov in študentov na praktičnem usposabljanju v okviru Medobčinskega inšpektorata ne predvidevamo.

3. V skladu s prvim odstavkom 44. člena ZJU je kadrovski načrt usklajen s Odlokom o proračunu Občine Litija za leto 2017.

Franci Rokavec  
župan